



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रांधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

ल० ८]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 23, 1991/फाल्गुण 4, 1912

No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 23, 1991/PHALGUNA 4, 1912

इस भाग में खिंच पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उपखंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(एका मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय बौद्धिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण
प्रकार के मादेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं स्थाय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1991

मा.का.नि. 110 :—मंविधान के अनुच्छेद 222 के
व्यष्टि (2) के अनुमरण में, राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्नलिखित
आदेश करते हैं, अयत् :—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति
श्री मधुकिरण प्रेम जी केण्ठिया जिन्हें बम्बई उच्च न्यायालय
में इलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है,
इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी
मेवा की अवधि के लिए, अपने वेस्त के अनिवार्य, 800/- रु.
(केवल आठ सौ रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिपूरक
भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[मं. के-13014/13/90-डॉक-1]
श्रीमती वीणा ग्रहा, मिडेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 12th February, 1991

G.S.R. 110.—In pursuance of clause (2) of article
222 of the Constitution, the President hereby makes the
following order namely :—

That Shri Justice Madhukiran Premji Kenia, Judge of the
Allahabad High Court, who has been transferred from the
Bombay High Court to the Allahabad High Court, shall
be entitled to receive, in addition to his salary a compen-
satory allowance at the rate of Rs. 800 (Rupees eight hun-
dred only) per mensem for the period of his service as a
judge of the Allahabad High Court.

[No. K-13014/13 '90-Desk. I]
SMT. VEFNA BRAHMA, Director (Justice)

कार्मिक, सोक विद्यालय तथा पैंशन मंत्रालय
 (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
 नई दिल्ली, 1 फरवरी, 1991

सा.का.नि. '11:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मञ्चालय लिपिक सेवा नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मञ्चालय सेवा (संशोधन) नियम, 1991 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय मञ्चालय लिपिक सेवा नियम, 1962 में नियम 12-क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“12-क. कुछ मामलों में शिथिल करने की शक्ति— नियम 12 में अन्वर्षित किसी बान के होते हुए भी, संबंध व्याधिकारी इन नियमों में यथा उपबंधित के सिवाय, किसी वर्ष में होने वाली निम्न श्रेणी ग्रेड की पांच प्रतिशत में अधिक रिक्तियाँ किसी ऐसे सरकारी कर्मचारी के पुत्र या पुत्री या पत्नी या पति या भाई या बहन की नियक्ति द्वारा नहीं भर सकेगा जिसकी सेवा अवधि के दौरान मूल्य हो जाती है या जिसे 55 वर्ष (समूह “ब” कर्मचारियों के लिए 57 वर्ष) की आयु प्राप्त करने से पूर्व केन्द्रीय मित्रिल सेवा (पैंशन) नियम, 1972 के नियम 38 के अधीन चिकित्सीय आधार पर सेवा नियृत कर दिया जाता है :

परन्तु पूर्वोलिखित पांच प्रतिशत की पूर्वोक्त सीमा कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पैंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के अनुमोदन में अपवाहिक मामलों में शिथिल बीं जा सकेगी।”

[सं. 12/5/90—सी एस-II]

डा. रविन्द्र सिंह, उप सचिव

पाद टिप्पणी :—सी.एम.सी.एम. नियम, 1962, भारत सरकार, गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 60/61-III सी.एम. (ए) दिनांक 28 गिन्हम्बर, 1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नत्पञ्चात् ये नियम निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम	अधिसूचना सं.	दिनांक
में		
1	2	3
1.	7/31/73—सी.एम.-II	4-2-1976
2.	11/1/76—सी.एम.-II	24-12-1979
3.	11/4/79—सी.एस-II	11-4-1980

1	2	3
4.	3/3/78—सी.एस-II (i)	22-8-1980
5.	12/13/82—सी.एस-II (i)	2-2-1984
6.	6/35/85—सी.एस-II	3-6-1986
7.	6/3/81—सी.एस-II	1-1-1990

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 1st February, 1991

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, namely :—

1. (1) Those rules may be called the Central Secretariat Clerical Service (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962 for rule 12-A, the following rule shall be substituted, namely :—

“12-A. Power to relax in certain cases.—Notwithstanding anything contained in rule 12, the cadre authority may fill not more than 5 per cent of the vacancies in the Lower Division Grade arising in a year, otherwise than as provided for in these rules, by appointment of a son or daughter or wife or husband or brother or sister of a Government servant who dies during the period of his service or is retired on medical grounds under rule 38 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, before attaining the age of 55 years (57 years for Group ‘D’ employees) :

Provided that the aforesaid limit of 5 per cent mentioned above may be relaxed in exceptional cases with the approval of the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions”.

[No. 12/5/90-CS. II]

DR RAVENDRA SINGH, Dy. Secy.

FOOT NOTE.—The CSCS Rules, 1962, were published vide Government of India, Ministry of Home Affairs Notification No. 60/61-III.CS(A) dated the 28th September, 1962. The rules were subsequently amended vide Notification given below :—

S. No	Notification No.	Date
1.	7/31/73-CS. II	4-2-1976
2.	11/1/76-CS. II	24-12-1979
3.	11/4/79-CS. II	11-4-1980
4.	3/3/78-CS. II(i)	22-8-1980
5.	12/13/82-CS. II(i)	2-2-1984
6.	6/35/85-CS. II	3-6-1986
7.	6/3/81-CS. II	1-1-1990

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 112:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में विशेष कार्य अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अप्रृष्टः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (विशेष कार्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदनामसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृतार्थं प्राविदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृतार्थं और उससे सर्वाधित प्रभ्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 4 में विनिश्चित हैं।

4. नियन्ता : वह अधिकतः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु प्रति केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिन करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण है उसमें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावजूद, आदेश द्वारा प्रियंका कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं ढाकेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाने गए आदेशों के प्रनुभार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यवस पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा
				वयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 35 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
विशेष कार्य अधिकारी 1 ⁽¹⁾ (1991) साक्षात्कार केन्द्रीय	3000-100-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के सेवा, ममूल “क”	3500-125-					
आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	4500 रु.					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राविदि भी अन्य अनुज्ञाएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और संकेतिक प्रहृतार्थं प्रोप्रत अस्तित्यों की दण में लागू होती या नहीं	परिवेशका की प्रवादि, यदि कोई हो
--	---	---------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होनी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दरण में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी :—
 (क) (i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए हुए हैं : या
 (ii) जिन्होंने 2200-75-2800व. रो.-100-4000 रु. या
 समतुल्य बेतनमान जाने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है : या
 (iii) जिन्होंने 2000-60-2300व. रो.-75-3200-100-3500
 रु. या समतुल्य बेतनमान जाने पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ष) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्राप्ति हैं और अनुभव है :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य,
- (ii) संघ लोक सेवा आयोग/प्रधारण कानूनी आयोगों के प्रधारण/सदस्य या किसी उच्चाधिकारी प्राप्त समिति के प्रधारण/सदस्य के साथ निजी सचिव/उपर्योग वयक्तिक सहायक के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति भी प्रवधि भी है, सावधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स. 39021/5/90-स्थाना-(बी)]

सी. एल. शर्मा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Officer on Special Duty in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Officer on Special Duty) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Officer on Special Duty	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service	Rs. 3000-100-3500-125-4500 Group 'A', Gazetted Ministerial	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.			
In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
Transfer on deputation Officers under the Central Government :--	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.				
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 or equivalent (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent; and						
(b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Four years' experience of working as Private Secretary/Senior Personal Assistant with Chairman/Members of UPSC/o her Statutory Commissions or with any Chairman/Member of high powered Committee.						
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)						

[No. 39021/5/90-Estt. (B)]
C.L. SHARMA, Desk Officer

विसंग्रामय

(आधिक सार्व विभाग)

ग्रन्थाचना

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1990

मा कानि, ११०८-पंथियान के अन्तर्छेद ३०९ द्वारा प्रदत्त शक्तियों या प्रधानों कर्त्तव्य तुए राष्ट्रपति, प्रतदेशीय भारतीय शासित सेवा विधानसभा, १९४१ में आवृत्ति विधान करने द्वारा निष्पत्तिविल नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. ये नियम भारतीय अधिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 1990 कहाँवेंगे।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की भारी ख से लागू होंगे।
3. भारतीय अधिक सेवा नियमावली, 1961 की अनुसूची-I में—
 - (1) शीर्षक ग्रेड-I नियेशक के अंतर्गत
 - (2) अम स. 10(ii) पर केन्द्रीय जल आयोग से संबंधित प्रविष्टि के हामने निम्नलिखित प्रक्रिया जोड़ी जाएँगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6
10(ii)		नियेशक (अधिक)	—	—	—
		[का. सं. 13011/6/90-भा.आ.]			
		एम.सं. सिधि, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भा.आ.०से०)			
1.	मुख्य नियम दिनांक 1-11-61 की अधिसूचना म. अक 9/27/81-प्रम II, गा. का. नि. स. 1321 दिनांक 1-1-61 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।				
2.	नियमों की अनुसूची I दिनांक 1-8-79 की अधिसूचना म. 13011/2/78-भा.आ.से., गा.का.नि. सं. 1064 दिनांक 1-8-79 द्वारा प्रतिस्थापित की गई थी।				
3.	नियमों की अनुसूची I में सदनलतर संशोधन निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा किये गये थे— <ol style="list-style-type: none"> (1) अधिसूचना म. 13011/10/78-भा.आ. से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि. स. 135 दिनांक 2-2-80 (2) अधिसूचना स. 13011/4/80-भा.आ.से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 21-11-81 (3) अधिसूचना सं. 13011/1/81-भा.आ.से. दिनांक 27-3-82 सा.का.नि. सं. 193 दिनांक 27-3-82 (4) अधिसूचना सं. 13011/11/82-भा.आ.से. दिनांक 29-3-82 सा.का.नि. स. 381 दिनांक 17-4-82 (5) अधिसूचना सं. 13011/1/92-भा.आ.से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि. सं. 44 दि. 8-1-83 (6) अधिसूचना सं. 13011/1/83-भा.आ.से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि. सं. 769 दि. 22-10-83 (7) अधिसूचना सं. 13011/4/85-भा.आ.से. दिनांक 19-9-85 (8) अधिसूचना सं. 11011/3/84-भा.आ.से. दि. 20-2-87—सा.का.नि. सं. 107 (ई) दि. 23-2-87 (9) अधिसूचना सं. 13011/4/86-भा.आ.से. दि. 9-12-87 सा.का.नि. सं. 967 (ई) दि. 9-12-87 (10) अधिसूचना सं. 13011/2/85--भा.आ.से. दि. 18-11-88 सा.का.नि. सं. 1087(ई) दि. 18-11-88 (11) अधिसूचना मं. 13011/5/88-भा.आ.से. दि. 5-12-88 सा.का.नि. सं. 1117(ई.) दि. 5-12-88 (12) अधिसूचना मं. 130811/5/85-भा.आ.से. दि. 1-6-89-सा.का.नि. स. 589(ई) दि. 1-6-89 (13) अधिसूचना म. 13011/5/85-भा.आ.से. दि. 5-10-89 सा.का.नि. सं. 879(ई) दि. 5-10-89 (14) अधिसूचना स. 13011/2/89-भा.आ.से. दि. 24-5-90। 				

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th December, 1990

G.S.R.113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1990.
2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. In Schedule I of the Indian Economic Service Rules, 1961—
 - (1) under the heading Grade-I—Director
 - (2) against Sl. No. 10(ii) entry relating to C.W.C., the following entry shall be inserted namely,

1	2	3	4	5	6
10(ii)	Director (Economics)	2	2	2	2

[F. No. 13011/6/90—IE]

M. C. SINGHI, Senior Research Officer (IES)

NOTE :-

1. Principal Rules were published vide notification No. F. 9/27/81—S. II dt. 1-11-61 G.S.R. No. 1321 dt. 1-1-61.
2. Schedule I to the Rules was substituted vide notification No. 13011/2/78—IES dt. 1-8-79 G.S.R. No. 1064 dt. 1-8-79.
3. Subsequent amendments to Schedule I to the Rules were made vide :
 - (i) Notification No. 13011/10/68—IES dt. 2-2-80 G.S.R. No. 135 dt. 2-2-80.
 - (ii) Notification No. 13011/4/80—IES dt. 21-11-81 G.S.R. No. 135 dt. 21-11-81
 - (iii) Notification No. 13011/1/81—IES dt. 27-2-82 G.S.R. No. 193 dt. 27-2-82
 - (iv) Notification No. 13011/11/82—IES dt. 29-3-82 G.S.R. No. 381 dt. 17-4-82
 - (v) Notification No. 13011/1/82—IES dt. 8-1-83 to G.S.R. No. 44 dt. 8-1-83
 - (vi) Notification No. 13011/1/83—IES dt. 22-10-83 G.S.R. No. 769 dt. 22-10-83
 - (vii) Notification No. 13011/4/85—IES dt. 19-9-85
 - (viii) Notification No. 11011/3/84—IES dt. 20-2-87 G.S.R. No. 107(E) dt. 23-2-87
 - (ix) Notification No. 13011/5/86—IES dt. 9-12-87 G.S.R. No. 967(E) dt. 9-12-87
 - (x) Notification No. 13011/2/85—IES dt. 18-11-88 G.S.R. No. 1087(E) dt. 18-11-88
 - (xi) Notification No. 13011/5/88—IES dt. 5-12-88 G.S.R. No. 1117(E) dt. 5-12-88
 - (xii) Notification No. 13011/5/86—IES dt. 1-6-89 G.S.R. No. 589(E) dt. 1-6-89
 - (xiii) Notification No. 13011/5/89—IES dt. 5-10-89 G.S.R. No. 879(E) dt. 5-10-89
 - (xiv) Notification No. 13011/2/89—IES dt. 24-5-90.

— — —

नई विधियां, 1 फरवरी, 1991

सा.फा.नि. 114:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसूचित 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार की टक्साएँ में हिन्दू अधिकारी के पर्वों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत विविध नियम बनाते हैं। 'विधियः'

1. संधिष्ठ नाम और प्रारंभ। (1) इन नियमों का संधिष्ठ नाम भारत सरकार टक्साल (हिन्दू अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये ग्रन्थालय में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे :

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पर्वों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएँ आदि: उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अतिरिक्त और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविधिष्ट हैं।

4. निर्गमन, विवाह आदि—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने वाले किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पर्व पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. गिरिधन करने की शर्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्णित है, वही वह, उसके लिए जो पारण है, उसे लोपण करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के निम्न उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वासना आदेश द्वारा गिरिधन कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बदल, ऐसे घारकरणों, आयु-सीमा में छठे और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आनेंगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जांचियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विभिन्न प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना आवश्यक है।

भारत सरकार की टक्साल बम्बई/हैदराबाद/कलकत्ता में हिन्दी अधिकारों के पद के लिए भर्ती नियम
विसंग्रहण, शास्त्रीय वार्ष त्रिभाग, नहीं किसी।

प्रमुखों

पद का नाम	पदों का संख्या	घर्षकरण	देननमान	चयन पद अध्यया अध्ययन पद	वे भर्ती लिए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों अधिकारों के लिए आपूर्ति मीमा	का फ. अद्. कल्पित सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी (कलकत्ता-I) (बम्बई-I) (हैदराबाद-I)	3*	साधारण केव्रीय सेवा, समृद्ध 'क' राजपत्रित अनुसंचित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2000-50-2300- समृद्ध 'क' राजपत्रित अनुसंचित 100-3500 रु.	चयन द	35 वर्ष से प्रधिक नहीं देव्हरीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : शायुसीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित हार्दिक भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रित की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, प्रत्याशित प्रदेश, मिजोरम, अण्डमान, नागालैण्ड, विपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के अद्वारा खंड, दिमाक्षन प्रदेश के लाहौल और स्त्रीमि जिला द्वारा अद्वारा जिले के पांचों उपखंड, अद्वारा और निकोबार द्वीप या अक्षयोप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रावृत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशेषा की प्रविधि, यदि कोई हो विहित शायु और शैक्षिक प्रदेशां प्रोत्साहन अधिकारों की दशा में लाग छोड़ी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी भान्यताप्राप्त विषविद्यालय से हिन्दी स्तर पर श्रेणी विषय के माध्यमिकी में मास्टर हिन्दी या समतुल्य

या

किसी भान्यताप्राप्त विषविद्यालय से हिन्दी स्तर पर हिन्दी विषय के माध्यमिकी में मास्टर हिन्दी या समतुल्य

नहीं

प्रोत्साहन व्यक्तियों के लिए दो वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इन्हीं स्तर पर अंग्रेजी
और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर
डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और
इन्हीं स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में
मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी भाष्यम से
और इन्हीं स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में
मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हिन्दी में एड्डावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में
अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में भनवाद कार्य को पौच्छ बर्च का
अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य
को अधिमानता दी जाएगी ।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुमंधान, लेखन या पत्रकारिता का
पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1. अर्थताएँ, अन्यथा सुझेक्त अभ्यार्थियों की वशा में संघ
लोक सेवा मायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती
है ।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्वता (अर्थताएँ) संघ लोक सेवा
मायोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनु-
सूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की वशा में तब गियिल
की जा सकती है (हैं) जब व्ययम के किसी प्रक्रम पर संघ
लोक सेवा मायोग वीर यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक
रिक्तियों को भरने के लिए ग्रामेभित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है ।

आठवीं :

- (i) संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान
- (ii) प्रशासनिक [अनुभव ।
- (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाएँ या कार्य-
शालाएँ आयोजित करने का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोफेसियाल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोफ्रेशनलियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशनलियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशनलियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण, जिसके न हो सकते प्रोफ्रेशनलियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

पर सीधी भर्ती द्वारा ।

केन्द्रीय सरकार राज्य/सरकारों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष
नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर
8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष वैधिक प्राप्तिहारण और प्राप्तिहारण है। संवैधित टकसाल में जहाँ रिक्त होती है, ऐसे विभागीय हिस्ती प्रतिनियुक्ति के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसमें उस बेंची में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसमें से किसी का उस पद पर नियुक्ति के लिए व्यक्त कर दिया जाता है तो वह पद प्रोत्तर ढारा भरा गया समझा जाएगा। (ऐसे विभागीय वैधिकारी, जो प्रोत्तरति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावत नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तर द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावत नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की वैधिकी, जिसके व्यतीर्ण सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी व्यक्ति संबंध-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की वैधिकी, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ब' विभागीय प्रोत्तरति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. महाप्रबन्धक —वैधिक
 2. उप-सचिव या निदेशक, प्रशासन प्रभाग का भारतीय सचिव, व्याधिक कार्यपाल, प्राधिक कार्यवाचक, विभाग —सदस्य
 3. उप सचिव या निदेशक, करेंसी और सिक्का लिमाण प्रभाग का भारतीय सचिव, प्राधिक कार्यवाचक, विभाग —सदस्य
 4. उप-महाप्रबन्धक/जेन्येल संकर्म प्रबन्धक, टकसाल —सदस्य
- टिप्पणि : साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग के प्रमुखों द्वारा भर्ती जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरति समिति की बैठक संघ सोक सेवा आयोग के वैधिक या किसी सदस्य की वैधिकता में फिर से होगी।

पुष्टि करते समय प्रत्येक भवसर पर संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 1st February, 1991

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, India Government Mints, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Govt. Mints (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this rule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

“Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any class or category of persons.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions regarding to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer (Calcutta-1) (Bombay-1) (Hyderabad-1)	*3 (1989) *Subject to varia- tion dependent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :

- (i) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

No

2 years for promotees and one year for direct recruits.

Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree or a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

- Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at the degree level; and
- (ii) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature.

OR

- 5 years experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualifications regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Promotion /Transfer on deputation Officers from the Central/State Govts. :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in the posts in the scales of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>The departmental Hindi Translators in the concerned Mint where the vacancy arises with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B'</p> <p>1. General Manager —Chairman</p> <p>2. Dy. Secretary or Director in-charge of Administration Division, Department of Economic Affairs —Member</p> <p>3. Dy. Secretary or Director-in-charge of Currency and Coinage Division, Department of Economic Affairs —Member</p> <p>4. Dy. General Manager/Sr. Works Manager of the Mint —Member</p> <p>Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation (for confirmation) with the UPSC is necessary on each occasion.</p>

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार टक्साल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 का, और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टक्साल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन), नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार टक्साल, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में स्तम्भ 13 में बुलियन कीपर के पद से संबंधित ऋम संस्थान 12 के सामने विद्यमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"प्रोफ्रेशनलिस्ट :—ऐसे उप-बुलियन कीपर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने कुल मिलाकर दस वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत उच्च श्रेणी सहायक बुलियन कीपर के रूप में की गई सेवा भी है"।

[सं. फा. 5/9/87-सिक्का-I]
अरुण चन्द्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि.सं. 7 तारीख 3-1-1987, द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ सं. 12-80 में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Government Mint, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986, against serial number 12 relating to the post of Bullion Keeper, in column 13, for the existing entries, the following shall be substituted, namely:—

"Promotion.—Deputy Bullion Keepers with 5 years regular service in the grade or having a total 10 years regular service including service rendered as Upper Division Assistant Bullion Keeper".

[No. F. 5/9/87-Coin-I]

ARUN CHANDRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The principle rules were published vide Notification G.S.R. No. 7 dated 3-1-1987 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at pages 12-80.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रागालय और करेंसी नोट प्रेस नामिक रोड के वरिष्ठ निजी सहायक के पद की भर्ती प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सांकेतिक शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम भारत प्रतिभूति मुद्रागालय और करेंसी नोट प्रेस, वरिष्ठ निजी सहायक (समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1990 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नाम शीर्षक :—ये नियम इन नियमों के साथ संगत अनुसूची के कालम (1) में विनियिष्ट फॉर्म पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान उपायम् अनुसूची के कालम (2) से (4) में दिए गए अनुसार होंगा।

4. भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, योग्यता आदि :—उक्त पद पर भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, योग्यताएं और मंबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विविदिष्ट हैं।

5. निरूता : वह अवधि :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/या जिसकी पत्नी जीवित, हूँ विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के प्रधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोटे सकंगी।

6. विधिय करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संभीमी है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भाँति, आदेश द्वारा विधिय कर सकेगी।

7. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्याख्यायों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रवृत्ति है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	क्या चयनित या अचयनित पद है	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए	क्या केन्द्रीय सञ्चिवासय सेवा (पेशन) मियम, 1972 के नियम 30 के 30% तक सेवा के साथ जुड़े वर्षों का लाभ मिलेगा।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ निजी सहायक	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" 1990 (प्राइ.एस.पी.) 1(सी.एन.पी.)	2000-60- सेवा समूह "ब" राजपत्रित भनुतचिवीय	अचयनित 2300-द.रो.- 75-3200 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं
		*कार्यभार के कारण परिवर्तनीय				

प्रत्यक्ष भर्ती के लिए शक्तिकारी और अध्ययनीय वर्षों का साथ-साथ वर्षों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं परोक्षत कर्म-शास्त्रियों के मामले में लागू होते हैं।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं परोक्षत कर्म-शास्त्रियों के मामले में लागू होते हैं।

परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई भर्ती प्रक्रिया क्या प्रत्यक्ष भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जानी है और विभिन्न प्रकार की प्रक्रिया द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे में जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनके कारण भर्ती के लिए सूखे लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना है।

12	13	14
1640-2900 रुपए के बेतनमात्र में गोपनीय सचिव /प्रेड I आग्रा-लिपिक और प्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा, यह न होने पर गोपनीय सचिव/आग्रालिपिक (1400-2300-2600 रुपए) में सात वर्ष की मृद्युमत रूप से नियमित सेवा और यदि वोनों न हों तो वरिष्ठ आग्रालिपिक (1400-2300-2600 रुपए) के साथ प्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा।	समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।
टिप्पणी :-- 2000-3200 रुपए के बढ़ाए गए प्रेड के लिए कालम 12 में निर्धारित भ्रह्मा सेवा रखने वाले कालम, 1640-2900 रुपए और 1400-2300-2600 रुपए के बेतन में आग्रालिपिक के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता का मूल्यांकन विभागीय समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उनका मूल्यांकन "उपर्युक्त" के रूप में किया जाता है तो आरंभिक तौर पर उन्हें वरिष्ठ निजी सहायक (2000-3200 रुपए) के बढ़ाए गए प्रेड के पद पर नियुक्त हुआ माना जाएगा। इस घटिकारी के मामले का जिसे "उपर्युक्त नहीं" पाया गया है, प्रथमेक वर्ष उस समय तक आवधिक रूप से मूल्यांकन किया जाएगा जब तक उसे 2000-3200 रुपए के उच्च स्कैल के पद को धारित करने के लिए उपर्युक्त पाया जाता है। तब तक वह 1640-2900 रुपए या 1400-2600 रुपए, जैसा भी मामला हो, का बेतन लेना जारी रखेंगे।	1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूमि मुद्राणासय— अध्यक्ष 2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट प्रेस —सदस्य 3. भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्यविभाग, नई दिल्ली का उप-सचिव के पद का या हमसे उच्च पद का कोई अधिकारी— सदस्य 4. निवेशक (प्र.), भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्यविभाग —सदस्य	

12

प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरण : केम्ब्रिय सरकार के वे अधिकारी जो :-

- (क) (i) नियमित प्राधार पर समान पद वाले अधिकारी हों; या
(ii) 1640-2900 रुपए के बेतनमान वाले पदों में वीर्य की
नियमित सेवा वाले अधिकारी या भासकश प्रधिकारी हों; या
(iii) 1400-2300-2600 रुपए के बेतनमान के पदों में 7
वर्ष की नियमित सेवा या समाकल हों; और

(ख) ग्रामुलिपि (ध्येयी और हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिन्ट
की गति रखते हों (फीडर श्रेणी के बै विभागीय प्रधिकारी, जो
पद श्रति के जोन में है, प्रतिनियमित पर नियुक्ति के लिए
विचार करने के पात्र नहीं है)। इसी प्रकार पदोन्नति
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के आसे प्रतिनियुक्ति
पर कार्य कर रहे प्रधिकारी पात्र नहीं होगे। इस नियमित
से तत्काल पहले केंद्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रष्ट संगठन/
विभाग में किसी दूसरे संवर्च-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति
की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से
तीस वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं.एफ. 1(25)/89-करेंसी (प्रेसिस)]
मुनीसा छिप्पा, प्रबर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1991

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant to the General Managers in the India Security Press and Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and Currency Note Press, Senior Personal Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1990.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	2* (1990)	General Central Service Group 1 (ISP) 1 (CNP)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-'B' Gazetted, Ministerial.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
PROMOTION : Confidential Secretary/Stenographer Grade I in the scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular service of seven years in Confidential Secretary/Stenographer (Rs. 1400-2300-2600) and failing both Senior Stenographer (Rs. 1400-2300-2600) with 7 years regular service in the gradde. Note : —The suitability of the regular holders of the posts of Stenographer in the Scale of the Rs. 1640-2900 and Rs. 1400-2300-2600 respectively for upgraded scale of Rs. 2000-3200 possessing the qualifying service as perscribed under Co. 12 will be assessed by Departmental Committee. If asscsed 'Suitable' they will be deemed to have been appointed to the upgraded post of Senior Personal Assistant (Rs. 2000-3200) at the initial constitution. The case of officer who is found' not suitable' shall be got assessed periodically, every year till such time the officer is found fit for holding the post in the higher scale which is Rs. 2000-3200. Till then he will continue to draw pay in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300-2600 as the case may be.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. General Manager, India Security Press —Chairman 2. General Manager, Currency Note Press —Member 3. An officer of or above the rank of Deputy Secretary, Govt. of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, New Delhi —Member 4. Director (A), Govt. of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member	Consultation with the Union Public Service not necessary	
Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with seven years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English and Hindi) (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not eligible for consideration for appointment on deputation Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

उच्चोग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई विल्ली, 4 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 117—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 प्रक्रिया, 1977 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पाँच कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु क्षारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे हमें बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एवं द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स नोमुरा ट्रेडिंग कम्पनी लि. (जिसे हमें हमके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उपराधारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अवधारणा ऐसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में प्रधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्ननिर्दित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :

यदि कम्पनी 31-3-91 को विस्तीर्ण वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

- (1) भारतीय व्यापार द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अंतर्गत आवेदिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत भासप्राप्त ऐवापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा विविष्ट हंग से प्रगाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मव (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विविधत हस्ताक्षरित उम आश्रय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार मर्ही किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के भारत से,
[संख्या 50/38/90—सी.एल. III]
के प्रम. गुप्ता, अध्यक्ष सचिव,

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 4th February, 1991

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Nomura Trading Co. Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section

594, if in respect of the financial year ended on 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91.

By Order of the Company Law Board,
[No. 50/38/90-CL. III]
K. M. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई विल्ली, 28 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 118—शदृशपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क्षारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली दुर्घट योजना, नई विल्ली में मैकेनिक (बैलिंग) के पक्ष पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मैकेनिक (बैलिंग) विल्ली दुर्घट योजना भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवक्त होंगे।
- पक्ष संख्या, वर्गीकरण और बननमान: उक्त पक्ष की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वही होगा जो इस नियमों से उपावद अनुसूची के सम्म 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा घन्य ग्रहीताएं आविः उक्त पक्ष पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा ग्रहीताएं और उससे संबंधित प्रायु बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 3 से 14 में विविष्ट हैं।

4. निरहंता : यस व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने की किसी व्यक्ति में विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होता;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभाव को लागू स्थिर विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रतीक्षा से छूट देसकेगी।

5. शिखिल करने की शर्तः—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उपर्युक्त लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदृश्य करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को दिस वर्णन या प्राप्ति के आकियों की यात्रा द्वारा नियम कर देकरी।

6. व्यावर्ता: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदिगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भाषापूर्व मैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद स्थवरा अनुयान पद	मीठे भर्ती किए जाने वेवा में जोड़े हुए वाले व्यक्तियों के वर्षों का फायदा निए आयु-सीमा	केन्द्रीय विविल सेवा (वैलिंग) नियम 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मीठेतिक (वैलिंग)	1*(1991)	आधारण केन्द्रीय सेवा मनुष्य 'ग' अग्रजपत्रित अनुसूचितव्यीय	मनुष्य 'ग' 1320-30-1560- इ. रु.-40-2040 रु.	अवधारण लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और जैविक अवृत्तान्त प्रोत्साहन व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती मीठे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती भी दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें न्यूनतम दशा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा

ऐसे फिटर (वैलिंग) में से प्रोत्साहन जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उच्चीय होने के प्रधीन रूप से उम्मीदों में नियमित नियुक्ति के प्रकार 8 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उभयों सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघर्ष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

मनुष्य 'ग' विभागीय प्रोत्साहन समिति

लागू नहीं होता।

1. उप महाप्रबन्धक (प्र.)

—प्रधायक

2. उप महाप्रबन्धक (नक.)

—सचिवस्य

3. विभागीय सलाहकार और मूल्य लेवा अधिकारी

—सरस्य

4. कार्मिक अधिकारी

—सरस्य

MINISTRY OF AGRICULTURE
 (Department of Agriculture of Co-operation)
 New Delhi, the 28th January, 1991

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic (Welding), Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 years of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Mechanic (Welding)	One* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, dependent on workload.	Rs. 1320-30- 1560-EB-40- 2040	Non-Selection	Not applicable	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age, educational Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the cases of promotees			Period of probation, if any	
8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Not applicable			Not applicable	
Meth d of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14			
100% by promotion.	From amongst Fitter (Welding) with 8 Years' service rendered after regular appointment thereto subject to passing of the Trade Test.	Departmental Promotion Committee Group 'C' Deputy General Manager (A) Chairman	Not applicable			
		Deputy General Manager(T) — Member				
		Financial Adviser and Chief Accounts Officer — Member				
		Personnel Officer — Member				

मई दिल्ली, 4 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 119—राष्ट्रपति पंचिकान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन दिल्ली दुष्प्रयोजन में उप सुरक्षा प्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए अनुमतिप्राप्त नियम बनाते हैं, इसका अधिकारी :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उप सुरक्षा प्रधिकारी विली दुष्प्रयोजन, भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपावरु अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 5 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ प्राप्ति : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहंता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(छ) जिसने प्राप्त या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए आप्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षन है, वहाँ वहाँ उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदृश्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यावरा द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूलूपूर्व संनिकां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता आवेदित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अवधयन पद	सोधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्गीय वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गीय वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित होना चाहिए।
6	2	3	4	5	6	7	

उप सुरक्षा प्रधिकारी	*1 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि भवन, भारतीय विद्यालय, दिल्ली-110001 परिवर्तन किया जाता है।	1640-60-2600- व.रो.-75-2900 रुपए	चयन परिवर्तन किया जाता है।	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- सूचित वर्गीय वालों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।
	*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	टिप्पणी : आयु-सीमा भारत में अस्थायिकों से (उनसे भिन्न जो बार द्वीप समूह स्था- नक्षत्रीय में है) आवे- तन प्राप्त करने के लिए नियत अस्तिम तारीख होगी।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्थि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पर्यावरण की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं
लिए विहित अयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्स
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

मही

2 वर्षे

प्रावश्यक :

(1) किमी मान्यता प्राप्त संस्था से 12वां स्तर उत्तीर्ण या सम-
तुल्य ।

(2) किसी सरकारी विभाग या आयोगिक उपकरण में सुरक्षा
संबंधी कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित प्रभ्यायियों को दशा में
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा
सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अमूल्यित जातियों और अनुसृति जन-
जातियों के भ्रष्टाचारियों की दशा में तब शिखित का जा सकता
है जब उनके किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग को
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-
दायों के भ्रष्टाचारियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा-
वना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-
तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों को प्रति-
शतता

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियां जिनसे प्रोत्सति/प्रति-
नियुक्ति/स्थानात्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्सति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण द्वारा
और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : 1640-2900 (पुनरीक्षित) बेतनमान में इस पद के उन्नयन के
पूर्व 425-700 रुपये पुनरीक्षण से पूर्व के बेतनमान में उप सुरक्षा अधिकारी के
कारी के रूप में पुनरीक्षण से पुनरीक्षण सुरक्षा अधिकारी का पद
धारण करने वाले को उपयुक्त का उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के
लिए निश्चारण प्रारंभ में विभागीय प्रोत्सति समिति द्वारा किया जाएगा ।
यदि उसे उपयुक्त नियुक्ति किया गया तो वह प्रारम्भिक गठन के समान
पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उपर्युक्त बेतन-
मान में नियुक्ति के लिए (अनुप्रयुक्त निर्धारिति किया जाता है तो वह
425-700 पुनरीक्षण से पूर्व बेतनमान में (1400-2300 रुपये पुनरीक्षित)
निरंतर बना रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले पर पुनरीक्षित
लोकन किया जाएगा ।

प्रोत्सति :

ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 1600-2660 रुपये बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
2 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300 रुपये बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(4) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर्य 8 के
अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रबंधी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्सति की सीधी प्रवित में है,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
उनीं प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्सति द्वारा नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पात्र सही होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,
जिसके प्रत्यक्षत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग
में ऐसे नियुक्ति के ठीक पहले घासित किसी अन्य काउन्सिल आदि पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीस वर्ष से अधिक नहीं
होगी ।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

समूह 'ख' विभागीय प्रोत्सति समिति
(प्रोत्सति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/महा-प्रबंधक, विली दुष्प्रयोजना
2. उप-महा-प्रबंधक (प्रशासन), विली दुष्प्रयोजना
3. निवेशक/उप सचिव/प्रबंर सचिव (ऐरी प्रभाग)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

मोशी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावश्यक
है ।

- भ्रष्टाचार
- सदृश्य
- सदृश्य

New Delhi, the 4th February, 1991

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Security Officer in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Security Officer, Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Security Officer.	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			NOTE : The crucial date for determining the age a limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
(7)	No	Essential :	(8)		(9)
		(i) 12th Standard Pass of a recognised Institution or equivalent. (ii) 5 years' experience of security work in a Government Department or an industrial Undertaking			No
		Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
		Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10 2 Years.	11 By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.* *Note :—The suitability of the regular holder of the post of Assistant Security Officer since redesignated as Deputy Security Officer in the pre-revised scale of pay Rs. 425-700 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 1640-2900 (Revised) will be initially assessed by the U. P. S. C. for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pre-revised scale of pay Rs. 425-700 (revised to Rs. 1400-2300) and his case would be revised every year.	12 Promotion Security Supervisors with 12 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	(13)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'B'

Departmental Promotion Committee : (for promotion/confirmation).

1. Chairman/General Manager, Delhi Milk Scheme
2. Deputy General Manager (Administration), DMS
3. Director/Deputy Secretary/Under Secretary (Dairy Division)

NOTE : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

- Chairman
- Member
- Member

(14)
Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 30-10/87-L.D.-I]

SANTHA SHEELA NAIR, Director (DD)

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 120 :—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का पृष्ठा) की धारा 5 की उपधारा (5) के साथ पठित धारा 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार, शहरी विकास मंत्रालय के दिनांक 9-1-1990 के का.आ. संख्या ए-11013/4/84-डी.टी. 5/बी/6/1 धी के अधिक्रमण में, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा 31-12-90 से असम के राज्यपाल के मलाहकार के रूप में नियुक्त, धी पी.पी. थीवास्तव के स्थान पर श्री आर.वी. पिल्लै को दिल्ली नगर कला आयोग के अंशकालिक सदस्य के रूप में नियुक्त करती है।

[मं. ए-11013/4/84-डी.टी. V/बी/VI/I धी]

अर्जन देव, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by Section 4 read with sub-section (5) of Section 5 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Urban Development No. S.O. A-11013/4/DDVB/VIB dated 9-1-90 the Central Government hereby appoints Shri R. V. Pillai as part-time Member of the Delhi Urban Art Commission vice Sh. P. P. Shrivastav, appointed as Adviser to the Governor of Assam with effect from 31-12-90.

[No. A-11013/4/84-DDVB/VIB]

ARJAN DEV, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय
(पर्यावरण, वन तथा बन्धुवीक विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1991

गा. का. नि. 121—राज्यपति मंविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चलक हांग प्रश्न जवाबों का प्रयोग करने हुए और भारतीय वनस्पति विभाग संबंधीय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध वनस्पति के पद से है। उन वालों के मित्राय अधिकारित करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा बन्धुवीक विभाग के अधीन भारतीय वनस्पति विभाग सर्वेक्षण में वनस्पति-समूह “ख” के पद पर भर्ती की पढ़ानी का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. मंविधान नाम और प्रारम्भ -(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विभाग सर्वेक्षण (वनस्पति-समूह “ख”) भर्ती नियम 1991 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंड़ाया, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की मंड़ाया, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएः सारिः : भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अद्वैताएः और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्थका : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विषयक का पाल सही होगा :

पश्चात् यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकती है।

5. विधिवाली की विविधता :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनालय करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिवाली कर सकती।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भनवूर्व संकिंचों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता दीर्घित है।

पद का नाम	पदों की मंड़ाया	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्धन पद	भीषण भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधारणा अवधारणा	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा कायदा बन्धुवीक विविध सेवा (पैंथन)	नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
वनस्पति	30* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	2000-60-2300	चागन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
*कार्यभार के प्राचार “ख” राज्यपत्र			प. रो.-75-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिवाली की जा सकती है।)		
पर परिवर्तन किया			3200-100-				
किया जा सकता है			3500 प.				

टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख आवस्यक है अन्यथा से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेंधालय, अस्सिकाल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख और स्पीनि खंड तथा चम्बा जिले के पारी उपर्युक्त, अंतमान और निकोबार द्वीप या लाङ्गोंग के अध्याधिकारों के लिए विधिवाली की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैशिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न परिषेका की अवधि यदि आयु और गैशिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति विज्ञान में एम. एस.सी. डिप्ली या समतुल्य ।
(ii) वर्गीकरण—विज्ञान में अनुसंधान का अनुभव, जिसमें बनस्पति विज्ञान की निम्नलिखित शाखाओं में से किसी एक का कोणिशार्वगीकरण भी है :—

(1) ऐवाल/काई (2) ब्रक (3) ब्रायोफाइट्स ट्रॉफोफाइट्स (4) आपूत बीजी अनुषृत बीजी (प्रकाशनों द्वारा यथा-साक्षित)

- (iii) देव में बनस्पति संग्रहण का अनुमति ।

टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुझाहित अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिक्षियों की जा सकती है ।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिक्षियों की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है ।

आधिनोयः निम्नलिखित में से किसी एक या अधिक का ज्ञान : लैटिन, जर्मन, फ्रेंच और इस्ती ।

आयु—नहीं

- गैशिक अर्हताएँ: नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम बनस्पति विज्ञान में बेचलर डिप्ली या समतुल्य अवध्य होना चाहिए ।

केवल सीधी भर्ती किए जाने

वाले व्यक्तियों के लिए वी

वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतियत्ता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येष्यों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण : भर्ती की उत्तरोक्त पद्धति का पांच वर्ष पश्चात् पुनर्विलोकन किया जाएगा

प्रोन्नति :

ऐसे ज्येष्ठ विज्ञान सहायक जिस्ट्रीने 1640-2900 श. के बीतनमाम में सीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), पर्यावरण और बन मंत्रालय—प्रध्यक्ष
(ii) निवेशक (सी. एस.) पर्यावरण और बन मंत्रालय—संवर्धन
(iii) निवेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—संवर्धन
(iv) उप सचिव (प्रशासन), पर्यावरण और बन मंत्रालय—संवर्धन

टिप्पण :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभावनार्थे भेजी जाएगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभावन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किए से होगी ।

सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधारण है ।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Dept. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 11th February, 1991

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Class-I and Class-II posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Botanist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Botanist—Group 'B' in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Botanist—Group 'B') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Botanist	30* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Daman and Spiti Division and Pangl Sub-Division of Chambal District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10
Essential : (i) M.Sc. degree in Botany of a recognised University or equivalent. (ii) Experience of Research in Taxonomy including Cytotaxonomy of any of the following branches of Botany :— (1) Algae (2) Fungi (3) Bryophytes/Pteridophytes (4) Angiosperms/Gymnosperms (as evidenced by publications) (iii) Experience of Plant Collection in the field.	Age—No Educational qualifications: No, but must possess atleast bachelor's degree in Botany from a recognised University or equivalent.	2 years for direct recruits only.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable: Knowledge of any one or more of the following : Latin, German, French & Russian.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
(i) 75% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 25% by direct recruitment.	Promotion : Senior Scientific Assistant with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900.

Note: The above method of recruitment will be reviewed after 5 years.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Gr. 'B' Departmental Promotion Committee: (i) Joint Secretary, (Administration), Ministry of Environment and Forests.—Chairman. (ii) Director (CS), Ministry of Environment, and Forests.—Member (iii) Director, Botanical Survey of India—Member. (iv) Deputy Secretary, (Administration) Ministry of Environment and Forests.—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for making Direct recruitment.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 122—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा के प्रदर्शन करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1986 का मंजोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्कूटर ड्राइवर और स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में :—
 - (क) स्टाफ कार ड्राइवर के पद के सामने—
 - (1) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—“950-20-1150-द. रो.-25-1500 रु.”
 - (2) स्तम्भ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—“स्थानात्सरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”
 - (3) स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—“स्थानात्सरण :—
- (i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के ऐसे नियमित स्कूटर ड्राइवरों और समूह “च” कर्मचारियों में से जिन्हें यथास्थिति, स्कूटर ड्राइवर के पद या किसी समूह “द” पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।
- (ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे स्टाफ कार ड्राइवरों में से, जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

(ख) स्कूटर ड्राइवर के पद के सामने, स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“950-20-1150-द. रो.-25-1400 रु.”

[फा.सं. 2/3/90-प्रशा.-II]

इन्हुंनी भूषण कर्ण, अवर मंत्रिय (प्रशासन)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th January, 1991

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information & Broadcasting (Scooter Driver and Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information & Broadcasting (Scooter Driver and Staff Car Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Information & Broadcasting Scooter Driver and Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986,—
 - (a) Against the post of Staff Car Driver :—
 - (i) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”.
 - (ii) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—“By transfer, failing which by direct recruitment”.
 - (iii) in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—“Transfer :—
 - (i) From amongst their regular Scooter Drivers and Group ‘D’ employees of the Ministry of Information and Broadcasting appointed to the post of Scooter Driver or a Group ‘D’ post, as the case may be on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.
 - (ii) From amongst the regularly appointed Staff Car Drivers in the attached and subordinate offices of the Ministry of Information and Broadcasting and possessing the qualifications prescribed for direct recruits.”
 - (b) against the post of Scooter Driver, in Column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—“Rs. 950-20-1150-EB-25-1400”.

[F. No. 2/3/90-Admn. II]

I. B. KARAN, Under Secy, (Admn.)

भारतीय पुरातत्त्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 123—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा के प्रदर्शन करते हुए, एनदब्ल्यूआर भारतीय पुरातत्त्व सर्वेक्षण (यूप “सी” भारतप्रिति पदों) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्त्व सर्वेक्षण (यूप “सी” भारतप्रिति पद भर्ती) (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. क.सं. 49 पर स्टोरकीपर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्त्व सर्वेक्षण (यूप “सी” भारतप्रिति पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित को स्वापित किया जाए अर्थात् “अनुसूची”

प्रश्नसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	अर्थक्रियण	वेतनमान	क्या अधिकार पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती के लिए प्रायः सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टोरकीपर	9* (1901)	मासाण्य केन्द्रीय सेवा शुल्क *नार्थमार्ग के परिषद् "सी" भारतजपनित वेर- वर्तन पर विर्भास है लिपिकाय	1200-30-1560 मीर अधिकार द. रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 25 वर्ष तक छट)	
सीधी भर्ती के लिए प्रवेक्षित गैरिक और अन्य योग्यताएं				क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परिवेक्षा की अवधि यदि यही गई प्रायः और गैरिक योग्यताएं लागू होंगी कोई है तो		
प्रावधानक :			लागू नहीं		20 वर्ष	
(i) मीट्रिक अधिकार समकाल						
(ii) सरकारी या अन्य प्रतिष्ठित संगठन में 3 वर्ष का स्टोरकीपर पे- र्स में अनुभव पूर्वान्त को अधिकारनारा थी आएगी।						
(iii) अमेरिका में 30 शब्द प्रति मिनट की टेक्नें की गति का हिन्दी के टेक्नें में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।						
भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अधिकार पदोन्नति द्वारा अधिकार प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा हो जाने वाले पदों की प्रतिशतता				क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती है		
100% पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा						
11	12					
				सहायक स्टोरकीपर जिसकी योग्य में 8 वर्ष की विविध सेवा हो।		
क्या विभागीय पदोन्नति गमिति है तो इसका संरचना क्या है।						
				वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाए		
13	14					
पुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं—				लागू नहीं		
1. संयुक्त महानिदेशक - अध्यक्ष						
2. निवेशक (प्रशासन) - सदस्य						
3. निदेशक (पुरातत्व) - सदस्य						

[सं. 5(12)/90 - पोजन]

गुरुबचन सिंह, निदेशक (प्रशा.)

पात्र स्थितियाँ :

भारतीय पुरातत्व वेक्षण (पुप "सी" अध्यक्षप्रतिवेदित पदों) भर्ती नियम, 1968 की भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 1203 दिनांक 15-8-1968 के अन्तर्गत पुक्त 1506 से प्राप्त प्रकाशित किया गया था।

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 8th February, 1991

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, relating to the post of Storekeeper at serial number 49, the following shall be substituted, namely "the Schedule",

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Storekeeper *Subject to variation dependent to workload	*9 (1991)	General Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Central 1560-EB-40 2040.	Rs. 1200-30 Non-Selection	N.A.	Between 18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants)	Essential: (i) Matriculate or equivalent. (ii) 3 years experience as a storekeeper in Government or other reputed establishment preferably former, (iii) Typing speed 30 Words per Minutes in English or 25 Words per minutes in Hindi.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	100% promotion, failing which by direct recruitment.	Assistant Storekeeper with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Joint Director General—Chairman, 2. Director Administration—Member. 3. Director (Archaeology)—Member.	Not applicable		

[No. 5 (12)/90—Plg.]
GURBACHAN SINGH, Director (Admn.)

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205 dated 15-6-68 on pages 1506 onwards.